

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Данные о численности рабочей силы, занятых в экономике и безработных получены по материалам обследований рабочей силы, проводящимся в России. С 1992 г. С 1999 г. обследование проводилось с квартальной периодичностью по состоянию на последнюю неделю второго месяца квартала; с сентября 2009 г. – с месячной периодичностью по состоянию на вторую неделю месяца. Обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста.

Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

Уровень участия в рабочей силе – отношение численности рабочей силы определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

К **занятым** относятся лица, в возрасте 15 лет и старше, которые в течение обследуемой недели осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствующие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

Уровень занятости – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

К **безработным**, применительно к стандартам Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период одновременно удовлетворяли следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

К **безработным, зарегистрированным в органах службы занятости населения**, относятся трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

Уровень безработицы – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы (в процентах).

Продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы) – это промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы.

Уровень официально зарегистрированной безработицы – отношение численности официально зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в рассматриваемом периоде, в процентах.

Численность граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения по вопросам трудоустройства характеризует численность населения, обратившегося в рассматриваемый период в государственные учреждения службы занятости населения в целях поиска работы, включая занятых лиц, желающих

иметь место работы или иметь вторую работу, а также студентов и учащихся, желающих работать в свободное от учебы время.

К **трудовым ресурсам** относится население, занятое экономической деятельностью или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки).

В численности трудовых ресурсов учитываются также иностранные граждане, занятые в экономике региона.

К **трудоспособному населению в трудоспособном возрасте** относится постоянное население в трудоспособном возрасте, **кроме неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях.**

Для субъекта Российской Федерации численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте зависит также от сальдо межрегиональной (внутрироссийской) трудовой миграции и миграционных потоков учащихся. Сальдо трудовой миграции определяется как разница между въездом на работу в регион и выездом рабочей силы из региона, и в результате либо увеличивает трудовые ресурсы региона, либо уменьшает их.